

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.03.2014 № 68-па

О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников образовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области», постановлением Главы Здвинского района Новосибирской области от 29.12.2007 № 528 «О переходе на новую систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района Новосибирской области, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», Муниципальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы, зарегистрированным в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района 03.03.2014 года № 1-14, и в целях повышения эффективности использования средств, направляемых из областного и местного бюджета на реализацию образовательных программ образовательными учреждениями Здвинского района, улучшения качества предоставления образовательных услуг
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района (далее - Положение).

2. Руководителям образовательных учреждений Здвинского района:

2.1. Обеспечить осуществление мероприятий, связанных с изменением существенных условий трудовых договоров с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

2.2. Привести в соответствие с Муниципальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы, зарегистрированным в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района 03.03.2014 года № 1-14 (далее - Соглашение) локальные нормативные правовые акты учреждений, внося соответствующие изменения.

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр бухгалтерского, материально-технического и информационного обеспечения Здвинского района» /Ерфилова О.Г./ обеспечить организационно-техническое и методическое сопровождение проводимых мероприятий и произвести необходимые расчеты по каждому образовательному учреждению.

4. Признать утратившими силу постановление администрации Здвинского района от 28.01.2011 № 29-па «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Информационный вестник Здвинского района».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления образования администрации Здвинского района Данилко Е.Ю.

Глава Здвинского района



М.И.Колотов

Данилко Е.Ю.
21345

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Здвинского района
от 14.03.2014 № 68-па

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке формирования и расходования фонда оплаты
труда и системе оплаты труда работников образовательных
учреждений Здвинского района

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Здвинского района, реализующих основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы (далее – образовательные учреждения).

2. Образовательные учреждения самостоятельно осуществляют финансово-хозяйственную деятельность, определяют направления и порядок использования своих бюджетных и внебюджетных средств, в том числе их долю, направляемую на оплату труда и материальное стимулирование работников.

3. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждения в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, правовыми актами органов местного самоуправления Здвинского района.

4. Оплата труда работников образовательных учреждений определяется трудовыми договорами между руководителем образовательного учреждения и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности образовательного учреждения и работников.

II. Формирование фонда оплаты труда
образовательного учреждения

5. Фонд оплаты труда муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, состоит из субвенции областного бюджета Новосибирской области, которая включает

расходы на оплату труда педагогического, административного, учебно-вспомогательного персонала (далее – ФОТ) и средств местного бюджета на оплату труда прочего персонала, обеспечивающего деятельность муниципальных учреждений, содержание зданий и помещений (далее – ФОТп). Фонд оплаты труда муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные программы дополнительного образования, формируется из средств местного бюджета в пределах утвержденных базовых фондов оплаты труда с изменениями, проведенными в установленном порядке.

6. Формирование ФОТ осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств, предоставляемых образовательному учреждению на реализацию основных общеобразовательных программ на текущий финансовый год, определенного с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;
- количества обучающихся (воспитанников) в учреждении;
- поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на территории Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:
- особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;
- особенности деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в муниципальных общеобразовательных организациях;
- индивидуальные особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, применяемые к фонду оплаты труда (для выравнивания бюджетной обеспеченности).

7. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке, в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся (воспитанников) и доводится до руководителя образовательного учреждения Главным распорядителем бюджетных средств (полномочным представителем собственника имущества).

III. Структура фонда оплаты труда образовательного учреждения

8. Оплата труда работников учреждений включает:

- должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

9. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

Объем стимулирующей части устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

Оптимальный объем стимулирующей части ФОТ образовательному учреждению рекомендуется устанавливать в размере до 30% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

10. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда.

Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя учреждения:

- на учебный год - до 1 сентября;
- при изменении размеров должностного оклада, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

IV. Структура базовой части ФОТ общеобразовательных учреждений

11. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ), в учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, состоит из основной части и специальной части.

Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического, административного, учебно-вспомогательного персонала с учетом количества проведенных ими учебных часов (уроков, занятий).

12. Специальная часть фонда оплаты труда может включать в себя доплаты работникам образовательных учреждений, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики

должностей работников образования»), но непосредственно связанных с образовательным процессом:

- за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой учреждением;
- за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса;
- за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31 августа 2013 года, в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса*;
- заведование кабинетами (лабораториями) - доплата устанавливается от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой учреждением специально созданной для этих целей комиссией;
- методическая работа - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);
- за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы:
 - кружковую работу;
 - индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
 - за организацию и проведение олимпиад;
 - за организацию и проведение соревнований;
 - за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
 - другую педагогическую деятельность.

13. При наличии причин и оснований в течение учебного года руководитель может изменить размер выплат из специальной части работнику, письменно уведомив работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений.

14. Перечень, размер и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются образовательным учреждением самостоятельно с учетом специфики организации учебно-воспитательного процесса, контингента педагогического персонала образовательного учреждения и др., учетом мнения органа общественного управления образовательного учреждения и утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

15. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, распределяется на основе стоимости образовательного часа (размера должностного оклада) с учетом учебной нагрузки.

Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, (количество уроков (занятий), проводимых этим педагогическим работником в месяц) определяется на основании учебного плана общеобразовательного учреждения.

16. Учебный план разрабатывается общеобразовательным учреждением самостоятельно и должен обеспечивать реализацию федеральных государственных образовательных стандартов общего образования в полном объеме.

17. Учебный план и количество уроков с учетом деления классов на группы (иностранный язык, технология, физическая культура, информатика), фактически проводимых по учебному плану общеобразовательного учреждения в учебном году, устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка должна соответствовать требованиям санитарных норм и правил.

18. Стоимость образовательного часа работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, в учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, определяется каждым образовательным учреждением самостоятельно, в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательного учреждения в соответствии с методикой, рекомендованной органом управления образованием Новосибирской области.

Размеры окладов (ставок заработной платы) – учителей, устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников образовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», из расчета стоимости образовательного часа,

нормы учебной нагрузки в неделю на ставку (18час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 ($365/12/7=4,35$) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 - за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 - за высшую квалификационную категорию.

При этом, установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер оклада (ставки заработной платы) учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера должностного оклада установленного данным Соглашением по должности «преподаватель» без квалификационной категории.

При установлении оклада учителя стоимость образовательного часа в учреждении определяется в размере, обеспечивающем увеличение оклада (ставки заработной платы) учителя с 1 сентября 2013года на 100,00 рублей.

19. Оклад педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, включает в себя: оплату труда за учебную нагрузку (учебные часы) педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов и других выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников.

20. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, состоит из оклада педагогического работника и стимулирующих выплат за качественные показатели с учетом районного коэффициента.

V. Выплаты компенсационного характера

21. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании раздела III.- Виды выплат компенсационного характера и выплат – Отраслевого тарифного Соглашения (Приложение 3 к Соглашению)

VI. Норма рабочего времени педагогических работников

22. Норма рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы), применяемая при определении количества образовательных часов работы педагогических работников и исчисления их заработной платы, определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24

декабря 2010 года N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников", и устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда.

23. Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации и приложением 2 «Условия режима рабочего времени педагогических работников» к Муниципальному отраслевому соглашению по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы, зарегистрированному в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района 03.03.2014 года № 1-14.

VII. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений

24. Размеры должностных окладов руководителей и работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии приложением 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Муниципальному отраслевому соглашению по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы, зарегистрированному в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района 03.03.2014 года № 1-14.

25. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основании приказа департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 № 55 "Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, по высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах" в редакции приказа министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 27.02.2013 № 113.

26. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений

VIII. Расчет заработной платы педагогического работника, осуществляющего обучение детей на дому

27. Оклад педагогического работника, осуществляющего обучение детей на дому, исчисляется исходя из стоимости образовательного часа работы учителя в классе, учеником которого является обучаемый на дому.

28. Образовательное учреждение вправе самостоятельно устанавливать дополнительные выплаты педагогическим работникам, осуществляющим обучение детей на дому, применяемые к окладу педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, и выплачиваемые из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс.

IX. Порядок расходования стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

29. Система стимулирующих выплат включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда с учетом качественных показателей деятельности учреждения и работника.

30. Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

31. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

32. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в учреждении согласно Положению о системе оплаты труда.

XI. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей

33. Заработная плата руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

34. Размер части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителей образовательных учреждений, устанавливается учредителем.

35. Расходование части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителей образовательных учреждений, осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным правовым актом учредителя.

36. Денежные средства фонда оплаты труда, выделяемые на стимулирование руководителей образовательных учреждений, не использованные в течение финансового года, направляются на стимулирование педагогических работников образовательного учреждения.

38. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным правовым актом учредителя.

39. Учредитель образовательного учреждения вправе устанавливать поощрительные выплаты руководителям образовательных учреждений по результатам их труда в зависимости от качественных показателей деятельности образовательных учреждений из части фонда оплаты труда учреждения, направленной на стимулирование руководителей образовательных учреждений, и других источников.

40. Максимальный размер выплат стимулирующего характера заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения не должен превышать 80% выплат стимулирующего характера, установленных руководителю соответствующего учреждения.

41. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителю руководителя определяются в трудовом договоре.

ХII. Иные положения

42. Оплата труда педагогических работников учреждений, реализующих программы дошкольного и дополнительного образования, педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс, и прочего персонала определяется трудовыми договорами между руководителем образовательного учреждения и работниками на основании приложения 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Муниципальному отраслевому соглашению по муниципальным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации Здвинского района Новосибирской области, на 2014-2016 годы, зарегистрированному в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района 03.03.2014 года № 1-14.

43. Руководителю образовательного учреждения предоставляется право устанавливать:

нормированные задания работникам с повременной оплатой труда;
оплату труда за фактически выполненный объем работ;
часовую оплату труда работникам, перечень профессий которых утвержден постановлением Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005 № 81 «О часовой оплате труда».

44. Экономия фонда оплаты труда текущего года по вакантным должностям, при проведении мероприятий по оптимизации штатной численности и т.д. может направляться на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

45. На должностные оклады (оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент